



*Zápisnica zo zasadnutia RADY ZO OZPŠaV č. 4/2017
zo dňa 28.2.2017*

Prítomní: podľa prezenčnej listiny

Neprítomní: p. Džupková, p. Sedláková, p. Faragó, p. Kizeková

Program:

- 1. Kontrola uznesení**
- 2. Informácie**
- 3. Rôzne**

K bodu 1. Kontrola uznesení: *Uznesenia sú splnené.*

K bodu 2. Informácie:

Zasadnutie otvoril a viedol predseda RADY ZO p. Pandula.

- *pripomienky a doplnenie k návrhu KZ na rok 2017:*

Článok 10 – Dôležité osobné prekážky v práci: bod (1) po b) *sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie sa poskytuje v plnom rozsahu podľa §141 ods. 2 písm. a) prvý bod a písm. c) prvý bod ZP.*

bod (2) *V zmysle §143 ods. 2 ZP posudzuje sa celodenné pracovné voľno podľa §141 ods. 2 písm. a) prvý bod a písm. c) prvý bod ZP sa ako výkon práce za celý deň t.j. za čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca.*

Článok 17 – Ochrana práce: bod k) *zabezpečiť zamestnancom v zmysle §151 ZP hygienické potreby podľa prijatých zásad.*

Článok 20 – Rekreačná starostlivosť a starostlivosť o deti zamestnancov, dovolenka na zotavenie: bod (13) *Zamestnancovi, ktorý splnil podmienku odpracovania aspoň 60 dní v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje, môže zamestnávateľ krátiť dovolenku za prvých 100 zameškaných pracovných dní o jednu dvanástinu a za každých ďalších 21 zameškaných pracovných dní rovnako o jednu dvanástinu, ak nepracoval z dôvodov uvedených v § 109 ods. 1 ZP.*

Článok 23 – Starostlivosť o klasifikáciu: bod (1) *Zamestnávateľ sa zaväzuje starať o prehlbovanie prípadne zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov a vytvárať vhodné podmienky podľa danej OJ na TUKE.*

Článok 24 – Sociálny fond a doplnkové dôchodkové sporenie: bod (2) *Príspevok na DDS je možné poskytnúť len zamestnancom na dohodnutý pracovný čas v rozsahu viac*

ako 50 % ustanoveného pracovného času. Pri skrátenom úväzku zamestnávateľ poskytne príspevok v pomernej časti zodpovedajúcej pracovnému úväzku. **bod (3)** Príspevok na DDS poskytne zamestnávateľ zamestnancovi, v ktorom bol z jeho príjmu vykonaný odvod príspevku na DDS za zamestnanca.

Sociálny fond: článok 2 - Použitie a čerpanie SF: bod (1) po a) 200 Eur na rekreáciu alebo liečenie pri dovŕšení 50 – teho roku života, ak zamestnanec na TUKE odpracoval viac ako 5 rokov. **po d) Príspevok sa poskytne obom rodičom v prípade, ak sú obidvaja zamestnancami TUKE. Bod (3) Zamestnávateľ poskytne príspevok do výšky 50 Eur pri úmrtí zamestnanca alebo dôchodcu zo SF. Bod (9)** Zo SF na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb, nevyhnutných na prípravu a realizáciu KV a kontroly na plnenie KZ medzi príslušným odborovým orgánom a zamestnávateľom, sa RADE ZO poskytne príspevok do výšky 0,05 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1. zákona č. 152/2004 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

Článok 3 – Záverečné ustanovenia: Zamestnancom, ktorí majú na TUKE uzatvorených viac pracovných pomerov, poskytnú sa všetky príspevky zo SF len raz v pracovnom pomere s najvyšším pracovným úväzkom.

- nový návrh zákona o VŠ predkladá odborová organizácia, prof. Pandula je členom komisie,
- alternatívny návrh: národný program – Kultúra a šport,
- konferencia odborov TUKE dňa 9.mája o 11.00 h v Herľanoch.

K bodu 3. Rôzne:

- dňa 8. apríla sa bude konať celodenný zájazd do Poľska – Nový Targ, viac info: klaudia.sandorova@tuke.sk, ozpsav@tuke.sk

prof. RNDr. Blažej Pandula, PhD.
predseda RADY ZO odborov

Zapísala : Ing. Šándorová

Uznesenie:

4/2017 RADA ZO OZ PŠaV súhlasí s nadčasovými hodinami pre vodičov z povolania podľa § 97 ZP v ods. 10 v rozsahu najviac 250 hodín na celej TUKE.